



CHILD LABOR LAWS

Texas Workforce Commission,
Tax and Labor Law Dept., Child Labor Enforcement
U.S. Department of Labor,
Wage and Hour Division



For further information about Texas' child labor laws, call:

1-800-832-9243

(in Texas only)

TDD 1-800-735-2989

This poster provides some guidelines to the Texas child labor laws, but it is not complete. Chapter 51, Texas Labor Code, governs the employment of children under Texas state law. MINIMUM AGE FOR EMPLOYMENT IS 14; however, state and federal laws provide for certain exceptions. Please call TWC's Tax and Labor Law department for a complete copy of the law or for answers to questions about labor law. The Fair Labor Standards Act (FLSA) governs federal laws and guidelines pertaining to child labor. For information concerning federal child-labor laws, consult your local listings for the nearest office of the U.S. Department of Labor, Wage and Hour Division.

The following are prohibited occupations for 14- through 17-year-old children:

Prohibited occupations are the same for both federal and state law. The minimum age applies even when the minor is employed by the parent or a person standing in place of the parent. The hazardous occupations designated by an asterisk (*) have provisions for employment of persons below the age of eighteen (18), provided applicable apprentice or student-learner certification has been obtained. Persons desiring specific information about these exceptions should contact the nearest office of the United States Department of Labor.

Occupations declared particularly hazardous or detrimental to the health or well-being of all children 14 through 17 years of age include occupations:

- (1) in or about plants or establishments which manufacture or store explosives or articles containing explosive components other than retail establishments.
- (2) involving the driving of motor vehicles and outside helpers
 - A. on any public road or highway,
 - B. in or about any place where logging or sawmill operations are in progress, or
 - C. in excavations.

(Under certain conditions, driving a motor vehicle for a commercial purpose is NOT considered a hazardous occupation under state or federal law.)
- (3) connected with coal mining.
- (4) including logging operations and sawmill occupations.
- (5) *operating or assisting to operate power-driven woodworking machines.
- (6) involving exposure to radioactive substances and to ionizing radiations.
- (7) operating or assisting to operate power-driven hoisting apparatus such as elevators, cranes, derricks, hoists, high-lift trucks.
- (8) *operating or assisting to operate power-driven metal forming, punching, and shearing machines.
- (9) in connection with mining, other than coal.
- (10) *operating or assisting to operate power-driven meat processing machines, and occupations including slaughtering, meat packing, processing, or rendering with the exception of the killing and processing of poultry, rabbits, or small game in areas separated from the killing floor.
- (11) operating or assisting to operate power-driven bakery machines.
- (12) *Occupations involved in the operation of power-driven paper-products machines, scrap paper balers and paper box compactors.
(Under certain conditions, loading a baler or compactor is NOT considered a hazardous occupation under state or federal law.)
- (13) manufacturing brick, tile, and kindred products.
- (14) *operating or assisting to operate power-driven circular saws, band saws and guillotine shears, with the exception of machines equipped with full automatic feed and ejection.
- (15) wrecking, demolition, and ship-breaking operations.
- (16) *occupations in roofing operations and on or about a roof.
- (17) *connected with excavation operations.

Additional prohibited occupations that apply only to 14- and 15-year-olds:

Occupations declared particularly hazardous or detrimental to the health or well-being of 14- and 15-year-old children include:

- (1) Mining.
- (2) Manufacturing.
- (3) The performance of any duties in workrooms or workplaces where goods are manufactured, mined, or otherwise processed.
- (4) Public messenger service.
- (5) The operation or tending of hoisting apparatus or any power-driven machinery other than office machines.
- (6) Occupations in connection with:
 - A. Transportation of persons or property by rail, highway, air, water, pipeline, or other means. However, office or sales work is permitted except on vehicles and other transportation conveyances or at the actual construction site.
 - B. Warehousing and storage.
 - C. Communications and public utilities.
 - D. Construction including demolition and repair.
- (7) Any of the following occupations in a retail food service or gasoline service establishment:
 - A. Work performed in or about boiler or engine rooms.
 - B. Work in connection with maintenance or repair of the establishment, machines or equipment.
 - C. Outside window washing that involves working from window sills, and all work requiring the use of ladders, scaffolds or their substitutes.
 - D. Cooking (except under limited circumstances)
 - E. Baking.
 - F. Occupations which involve operating, setting up, adjusting, cleaning, oiling, or repairing power-driven food slicers and grinders, food choppers and cutters, and bakery-type mixers.
 - G. Work in freezers and meat coolers and all work in preparation of meats for sale (except wrapping, sealing, labeling, weighing, pricing and stocking when performed in other areas).
 - H. Loading and unloading goods to and from trucks, railroad cars or conveyors.
 - I. All occupations in warehouses, except office and clerical work.

Work times for 14- and 15-year-olds

State Law — A person commits an offense if that person permits a child 14 or 15 years of age who is employed by that person to work:

- (1) more than 8 hours in one day or more than 48 hours in one week.
- (2) between the hours of 10 p.m. and 5 a.m. on a day that is followed by a school day or between the hours of midnight and 5 a.m. on a day that is not followed by a school day if the child is enrolled in school.
- (3) between the hours of midnight and 5 a.m. on any day during the time school is recessed for the summer if the child is not enrolled in summer school.

Federal Law — The FLSA further regulates hours of employment for children:

- (1) no more than eight hours on a non-school day or 40 hours during a non-school week.
- (2) no more than three hours on a school day, 18 hours during a school week.
- (3) Children may work only between 7 a.m. and 7 p.m. during the school year. However, between June 1 and Labor Day, they may work between the hours of 7 a.m. and 9 p.m.

Certificate of Age/Child Actors

The Texas Labor Code does not require a certificate of age. However, applications for certificates are available by phone by calling the 1-800 number above or from your local office of the Texas Workforce Commission.

- (1) A child who is at least 14 years of age may apply to the Texas Workforce Commission for a certificate of age.
- (2) TWC may authorize the employment of a child younger than 14 as an actor or performer in a motion picture or in a theatrical, radio or television production.

PENALTIES:

State of Texas — An offense under Chapter 51, Texas Labor Code, is a Class B misdemeanor, except for the offense of employing a child under 14 to sell or solicit, which is a Class A misdemeanor. If the Commission determines that a person who employs a child has violated this Act, or a rule adopted under this Act, the Commission may assess an administrative penalty against that person in an amount not to exceed \$10,000 for each violation. The attorney general may seek injunctive relief in district court against an employer who repeatedly violates the requirements established by this Act relating to the employment of children.

Federal — The FLSA prescribes a maximum administrative penalty of \$10,000 per violation and/or criminal prosecution and fines.



LEYES LABORALES DE MENORES

Comisión de Fuerza Laboral de Tejas

Imposición de Leyes Laborales de Menores

Departamento de Trabajo de los EE.UU

Administración de Normas de Empleo, División de Horas y Sueldos



Para más información sobre las leyes laborales de menores de Tejas, llame a:

**1-800-832-9243
(TDD 1-800-735-2989)**

Este cartel le provee alguna guía a las leyes de Tejas sobre el empleo de menores, pero no está completo. Capítulo 51, Código Laboral de Tejas, gobierna el empleo de menores bajo las leyes estatales de Tejas. LA EDAD MINIMA PARA SER EMPLEADO ES 14; sin embargo, las leyes estatales y federales tienen en cuenta ciertas excepciones. Favor de llamar al departamento de TWC de las leyes laborales por una copia completa de las leyes o por respuestas a preguntas sobre las leyes laborales. La Ley de Normas Razonables de Trabajo (Fair Labor Standards Act (FLSA) en inglés) gobierna las leyes federales y las guías relacionadas con el empleo de menores. Para información concerniente a las leyes federales del empleo de menores, consulte a sus alistamientos locales para conseguir la oficina más cercana de la División de Horas y Sueldos del Departamento del Trabajo de los EE.UU.

Las siguientes son ocupaciones prohibidas para menores de 14 a 17 años de edad:

Las ocupaciones prohibidas son iguales tanto como las leyes federales que las estatales. La edad mínima aplica aunque el menor sea empleado por un padre o una persona sirviendo en lugar de un padre. Las ocupaciones peligrosas designadas por un asterisco (*) tienen provisiones por el empleo de personas de menos de 18 años, con tal de que el aprendizaje aplicable o la certificación como estudiante-aprendiz haya sido obtenido. Personas que deseen información específica sobre estas excepciones deben de ponerse en contacto con la oficina más cercana del Departamento del Trabajo de los EE.UU.

Las ocupaciones declaradas particularmente arriesgadas o perjudiciales a la salud o al bienestar de todos los menores de 14 a 17 años de edad incluirán las ocupaciones:

- (1) en o cerca de fábricas o establecimientos en donde se fabriquen o guarden explosivos o artículos que contengan componentes explosivos aparte de establecimientos que vendan al por menor.
- (2) que envuelvan el manejar de vehículos motorizados y ayudantes externos.
 - A. en cualquier camino público o carretera.
 - B. en o cerca de cualquier lugar donde los funcionamientos de tala o aserradero estén en curso, o
 - C. en excavaciones.
 (Bajo ciertas circunstancias, en manejo de vehículos motorizados con propósito comercial, NO será considerado como trabajo peligroso en cuanto a las leyes estatales.)
- (3) en conexión con la minería del carbón.
- (4) del funcionamiento de tala y ocupaciones de aserradero.
- (5) *del funcionamiento de maquinaria motorizada de carpintería.
- (6) que envuelvan la exposición a sustancias radioactivas y a radiaciones ionizadas.
- (7) del funcionamiento de aparatos motorizados de alzamiento tal como ascensores, grúas, torres, montacargas, camiones de alzamiento.
- (8) *del funcionamiento de maquinaria motorizada para formar, punchar y cortar metal.
- (9) en conexión con la minería, aparte del carbón.
- (10) *del funcionamiento de maquinaria motorizada en el proceso de carne y ocupaciones incluyendo las de matanza, empaque, o proceso a excepción de la matanza y el proceso de aves del corral, conejos, o pequeñas aves o animales de caza en áreas separadas del lugar de matanza.
- (11) del funcionamiento de maquinaria motorizada de panadería.
- (12) *operaciones de maquinaria motorizados de productos de papel, empacadoras de papel desperdicio o compactadoras de papel. (Bajo ciertas circunstancias, cargando una empacadora o compactadora NO es considerado como trabajo peligroso en cuanto las leyes del estatales o federales.)
- (13) de la manufacturación de ladrillos, tejas y productos similares.
- (14) *del funcionamiento de serruchos motorizados, serruchos de mano, cizalla de guillotina, a excepción de maquinaria equipada con avance y expulsión totalmente automáticas.

Multas:

Estado de Tejas – Una ofensa bajo el Capítulo 51, el Código Laboral de Tejas, es un delito menor de Clase B, excepto la ofensa de emplear a un menor de 14 años para vender o solicitar, el cual es un delito menor de Clase A. Si la Comisión determina que una persona haya violado esta Acta en el empleo de un menor, o una regla adoptada bajo esta Acta, la Comisión podrá fijar una multa administrativa contra tal persona de una cantidad no más de \$10,000 por cada violación. El Ministro de Justicia (Attorney General) podrá procurar auxilio inyuncio en la corte del distrito contra un empleador que viole repetidamente los requerimientos establecidos por esta Acta referente al empleo de menores.

Federal – El FLSA prescribe una máxima multa administrativa de \$10,000 por violación y/o proceso criminal y multas.

- (15) del funcionamiento de destruir, demoler, y desguazar.
- (16) *ocupaciones en operaciones de techar y en o con respecto al techo.
- (17) *en conexión con funcionamientos de excavaciones.

Adicionales Ocupaciones prohibidas que aplican solamente a menores de 14 a 15 años:

Ocupaciones declaradas particularmente peligrosas o perjudiciales a la salud o al bienestar de menores de 14- 15 años incluirán:

- (1) La Minería.
- (2) La Manufactura.
- (3) El desempeño de cualesquier oficios en salas de trabajo o lugares de empleo donde se fabriquen, minen, o de otro modo procesen mercancía.
- (4) Servicio público de mensajero.
- (5) El funcionamiento o el cuidado de aparatos de alzamiento o cualquier otra maquinaria motorizada, aparte de maquinaria de oficina.
- (6) Ocupaciones en conexión con:
 - A. El transporte de personas o propiedades en tren, por carretera, en avión, en barco, por línea o por otros medios. Sin embargo, trabajo de oficina o de venta se permitirá a excepción de vehículos y otros medios de transporte o en el verdadero sitio de construcción.
 - B. Almacenaje y depósito.
 - C. Comunicaciones y utilidades públicas.
 - D. Construcción incluyendo la demolición y la reparación.
- (7) Cualquiera de las siguientes ocupaciones en un mercado minorista de comestibles, o en un establecimiento de gasolina:
 - A. Trabajo desempeñado en o cerca de cuartos de calderas o de motor.
 - B. Trabajo en conexión con el mantenimiento o la reparación del establecimiento, la maquinaria o el equipo.
 - C. El lavado de ventanas afuera que incluya trabajando en alfeizares, y todo trabajo que requiera el uso de escaleras, cadalsos o substitutos.
 - D. El cocinar (aparte de circunstancias limitadas)
 - E. El hornear.
 - F. Ocupaciones que envuelvan el funcionamiento, establecimiento, ajustamiento, limpieza, lubricación, o la reparación de maquinaria motorizada de rabanar comida y moledores, picadoras de comida y cortadoras, y mezcladoras como el tipo de panadería.
 - G. Trabajo en congeladores y refrigeradoras de carne y todo trabajo envuelto en la preparación de carne para su venta (excepto el empacar, sellar, marcar, pesar, preciar, y almacenar cuando se desempeñe en otras áreas).
 - H. Carga y descarga de mercancía hacia y desde los camiones, vagones o transportadores.
 - I. Todas las ocupaciones en almacenes, excepto el trabajo de oficina.

Horarios para los menores de 14 y 15 años de edad

Ley Estatal – Una persona cometerá una ofensa si tal persona permite que el niño(a) de 14 o 15 años de edad empleado por esa persona trabaje:

- (1) más de 8 horas en un día o más de 48 horas en una semana.
- (2) entre las horas de 10 p.m. y 5 a.m. cuando el día siguiente sea un día escolar o entre las horas de medianoche y 5 a.m. en un día que preceda un día escolar si el menor está inscrito en la escuela.
- (3) entre las horas de medianoche y 5 a.m. en cualquier día durante el tiempo en que la escuela entre en receso para el verano si el menor no está inscrito en la escuela.

Ley Federal – El FLSA en adición reglamenta las horas de empleo para menores:

- (1) no más de ocho horas en un día no escolar o 40 horas durante una semana no escolar.
- (2) no más de tres horas en un día escolar, 18 horas durante una semana escolar.
- (3) Menores puedan trabajar solamente entre las 7 a.m. y las 7 p.m. durante el año escolar. Sin embargo, entre el primero de junio y el Día del Trabajador, pueden trabajar entre las 7 a.m. y las 9 p.m.

Certificado de Edad/Menores Actores

El Código Laboral de Tejas no requiere un certificado de edad. No obstante, aplicaciones para los certificados están disponibles llamando el número 1-800 arriba o a petición de la oficina local de la Comisión de Fuerza Laboral de Tejas.

- (1) Un(a) niño(a) que tenga por lo menos 14 años de edad puede aplicar a la Comisión de Fuerza Laboral de Tejas por un certificado de edad.
- (2) La TWC puede autorizar el empleo de un(a) niño(a) más joven de 14 como actor o intérprete en una película o en una producción teatral, en la radio o la televisión.